

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Департамента по культуре  
Томской области

\_\_\_\_\_ Кузичкин А.А.  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Директор ОГАУК  
«ТОУНБ им. А. С. Пушкина»

\_\_\_\_\_ Барабанщикова Н. М.  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Директор ОГАУК «ТОДЮБ»

\_\_\_\_\_ Разумнова В. П.  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Директор ОГОАУДПО «ТОИУМЦКИ»

\_\_\_\_\_ Пузачева С. С.  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЦЕЛЕВАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА БИБЛИОТЕК  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2012 — 2014 годы**

**ТОМСК  
2011**

УДК 02

ББК 78.3

Ц 34

Целевая комплексная программа дополнительной профессиональной подготовки персонала библиотек Томской области на 2012 -2014 годы / Сост. Том. обл. универ. науч. б-ка им. А. С. Пушкина. - Томск. 2011.- 31 с.

### **Разработчик программы:**

Томская областная универсальная научная библиотека им. А.С. Пушкина, Томская областная детско-юношеская библиотека, Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства.

**Координатор программы** – Департамент по культуре Томской области.

### **Исполнители:**

- Отдел библиотечного развития Томской областной универсальной научной библиотеки им. А.С. Пушкина (ОБР ТОУНБ) и Организационно-методический отдел Томской областной детско-юношеской библиотеки (ОМО ТОДЮБ) – коррекционно-организационная, консультационная деятельность по программе;
- Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства (ТОИУМЦКИ) – организационная деятельность;
- Преподаватели в области библиографии и библиотековедения, прикладных социологических, маркетинговых исследований, практической психологии, менеджмента, приглашаемые на договорной (контрактной) основе из высших учебных заведений соответствующего профиля гг. Томска, Кемерово, Новосибирска;
- Ведущие специалисты центральных и региональных библиотек – проблемное консультирование, лекционные, практические занятия, тренинги;

### **Соисполнители:**

- Городские и районные управления (комитеты, отделы) культуры Томской области;
- Директора городских и районных центральных библиотек.

**Куратор программы** – ученый секретарь ТОУНБ.

### **Обоснование (назначение) программы:**

Целевая комплексная программа дополнительной профессиональной подготовки персонала библиотек Томской области призвана отработать компенсаторный механизм дополнительной профессиональной подготовки с учетом современных образовательных тенденций, что является важнейшим условием сохранения и развития кадрового потенциала отрасли на территории Томской области; нацелить персонал библиотек на осознанное и квалифицированное решение функциональных задач, связанных с новой социально-культурной парадигмой развития общества; помочь в отслеживании тенденций и направлений кадрового развития библиотек Томской области и их влияния на качество информационного и библиотечного сервисного обслуживания жителей области.

Качество обучения, предоставляемого библиотекарям, планируется достигнуть путем реализации инициированных в данной программе наиболее перспективных и необходимых в текущей и долгосрочной деятельности знаний, умений, навыков, тем в конкретные формы обучения приоритетных групп из числа библиотечных специалистов, используя для этого инновационные, гибкие методы и подходы.

Необходимость разработки данной целевой программы вызвана следующими факторами:

- Потребностью в региональном координационном взаимодействии всех заинтересованных структур, связанных с обучением и профессиональной переподготовкой специалистов отрасли.
  - Сокращением финансирования муниципальными библиотеками области статей по целевому переобучению персонала.
  - Коммерциализацией профессионального вузовского образования.
  - Конкуренцией других (кроме библиотечных) институтов социальной коммуникации на рынке информационных услуг, изменяющей критерии требований к уровню профессиональных умений и навыков библиотечного специалиста.
  - Прогрессирующим разрывом в доступе к источникам профессиональных знаний и информации по смежным дисциплинам между библиотечными учреждениями областного центра и муниципальными библиотеками районов.
  - Структурными изменениями в кадровой системе библиотечной отрасли Томской области по возрастному и образовательному показателям.

Мониторинг кадрового состава областных и муниципальных библиотек позволяет выделить следующие категории сотрудников, которым требуется регулярное обновление знаний:

- руководители библиотек (директора, заместители директоров);
- методисты;
- специалисты отделов комплектования и обработки документов;
- библиографы;
- библиотекари сельских библиотек и отделов обслуживания центральных городских и районных библиотек;
- библиотекари детских и школьных библиотек.

Составной частью в программу входит профессиональная подготовка сотрудников библиотек, не имеющих высшего библиотечного образования.

На основании вышеизложенного определены основные цели и задачи целевой комплексной программы дополнительной профессиональной подготовки библиотечных кадров Томской области на 2012 - 2014 годы.

#### **Цели программы:**

- Адаптация библиотечных кадров всех уровней к переосмыслению приоритетов библиотечной политики, в том числе и региональной.
- Организация непрерывного образовательного процесса для специалистов библиотек с целью обеспечения преемственности прежнего и современного профессионального знания.
- Оснащение библиотечных специалистов инструментарием средств и методов профессиональной коммуникации в условиях новых социально-экономических реалий и овладение способностью прогнозировать и реализовывать спрос на библиотечно-информационные услуги и продукты.
- Приближение знаний и профессиональных умений библиотечных специалистов к современному уровню требований, предъявляемых к российским специалистам библиотечной сферы по накоплению и трансформации информации, к организации обслуживания различных категорий населения, владению основами маркетинга, прикладной социологии и психологии, менеджмента, в том числе основами управления персоналом (для руководящего звена).
- Развитие информационного, творческого и исследовательского потенциала

библиотекарей Томской области, поддержка и координация их действий в этом направлении.

### **Задачи программы:**

- Оптимизация модели непрерывного образования библиотечных кадров для повышения квалификации и подготовки резерва различных категорий специалистов библиотек.
- Привлечение к обучению на курсах повышения квалификации (не реже 1 раза за 5 лет) специалистов библиотек области, имеющих средне-специальное или высшее библиотечное образование.
- Актуализация и обновление комплекса теоретических знаний и умений библиотекарей области для совершенствования их практической деятельности, углубления функциональной специализации.
- Профессиональная подготовка специалистов библиотек, не имеющих высшего библиотечного образования.
- Выработка у обучаемых навыков выявления, оценки новшеств, включение их в программы деятельности подразделений своего уровня и библиотек области в целом.
- Организация профессионального общения как фактора, повышающего компетентность библиотечных специалистов. Содействие профессиональной социализации личности библиотекаря.
- Создание инновационной среды в библиотечной отрасли, способствующей дальнейшему ее развитию.
- Отработка новых форм обучения; анализ результатов, полученных по окончании полного цикла обучения.

В рамках программы предполагаются курсы повышения квалификации и переподготовки кадров, стажировки, научно-практические конференции, обучающие семинары, тренинги, мастер-классы, творческие лаборатории, тестирование, экскурсии, консультации, профессиональные конкурсы и т.д.

Для специалистов сельских библиотек области предполагается проведение круглых столов по актуальным вопросам библиотечного обслуживания и цикла выездных обучающих семинаров. Условия проведения, время и тематика этих мероприятий определяются по согласованию с директорами центральных районных библиотек.

Данная программа составлена в расчете на то, что работа с начинающими сотрудниками библиотек (без библиотечного образования) будет вестись центральными районными библиотеками в рамках программы организации дополнительной профессиональной подготовки библиотечных кадров районов через семинары, практикумы, стажировки и пр.

Предоставляя районам самостоятельность в построении того или иного образовательного курса для работников общедоступных библиотек, ОБР ТОУНБ, ОМО ТОДЮБ, ТОИУМЦКИ оказывают методическую, консалтинговую и организационную помощь в разработке, составлении и проведении курсов (программ) обучающих мероприятий.

Важнейшими направлениями, требующими дальнейшего развития в рамках Программы дополнительной профессиональной подготовки персонала библиотек, следует считать:

- совершенствование образовательного механизма профессиональной адаптации библиотечных кадров;
- целеполагающие обучение и переобучение специалистов отрасли соответствующими образовательными учреждениями;

- учет индивидуально-профессиональных потребностей, возрастных особенностей с позиций андрагогики;
- создание интеллектуальной профессиональной среды с целью поддержки личностных мотиваций в освоении новых знаний путем проведения коллективных и персональных конкурсов, дискуссионных площадок, материальных и моральных поощрений, новаторских предложений, стимулировании самообразования, участия в конференциях, семинарах и т.д.

Разработка целевой программы предполагает построение системы обучения библиотечных кадров Томской области на основе приоритетной тематики обучения.

*Инновационная деятельность библиотек:*

- Основные направления инновационных изменений в деятельности библиотек.
- Изменение в социальных функциях библиотек.
- Последовательность инновационной деятельности.
- Стратегия инновационного поведения.
- Современные методы и формы библиотечного обслуживания населения.

*Технологии менеджмента и маркетинга в сфере библиотечного дела:*

- Современные стратегии управления библиотекой и персоналом.
- Нормативно-правовое обеспечение функционирования библиотеки.
- Определение места библиотеки в базовых экономических и социально-культурных процессах территории.
- Стратегия успешной подготовки заявки на получение гранта.
- Методология развития у персонала библиотеки потребности к творческой самореализации.
- Организация социологических и маркетинговых исследований в библиотеке.
- Создание положительного имиджа и реклама библиотеки.
- Продвижение библиотечных услуг и продуктов (брендовые технологии).
- Организационное развитие библиотек.

*Социально-психологические основы библиотечной работы:*

- Основы коммуникационной культуры библиотекаря.
- Особенности работы с различными категориями пользователей.
- Отработка навыков бесконфликтного общения с пользователями и коллегами.

*Информационная культура библиотечного специалиста. Психология его чтения.*

*Дизайн (организация пространства) в библиотеке.*

*Автоматизация библиотечных процессов. Новые информационные технологии в деятельности библиотек.*

*Основные направления научно-методической работы библиотек. Организация системы дополнительной профессиональной подготовки в библиотеке.*

*Тенденции развития современного литературного процесса* (данная тема в ее культурологическом значении входит как общеобразовательная в семинары для всех категорий обучаемых).

*Современные тенденции развития и проблематика в области культуры, науки и техники - данная тема в ее культурологическом значении входит как общеобразовательная в семинары для всех категорий обучаемых).*

Тематика учебной программы для специалистов с непрофильным образованием приближена к учебным программам библиотечно-информационных специальностей вузов культуры и искусств.

### **Организационно-методическая база реализации программы:**

- Томская областная универсальная научная библиотека им. А. С. Пушкина.
- Томская областная детско-юношеская библиотека.
- Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства.

## **I. ОБЩИЙ РАЗДЕЛ**

### **Оптимизация системы многоуровневой подготовки персонала библиотек Томской области**

#### **Задачи:**

- Мониторинг кадровой ситуации муниципальных библиотек Томской области.
- Определение основных уровней организации и направлений дополнительной профессиональной подготовки библиотечных кадров области.
- Анализ потенциала образовательных учреждений культуры Томской области.
- Изучение и актуализация имеющегося опыта подготовки кадров, оценка эффективности различных форм обучения.
- Своевременное дополнение учебно-тематических планов профессиональной подготовки для различных категорий библиотечных работников актуальными темами и эффективными формами обучения.

#### **Мероприятия:**

№ п/п	Содержание работы	Срок исполнения	Исполнитель	Источник финансирования
1.	Анализ основных направлений деятельности муниципальных библиотек Томской области.	Ежегодно 1-2 кв.	ОБР ТОУНБ, ОМО ТОДЮБ	ТОУНБ, ТОДЮБ
2.	Анализ кадрового состава муниципальных библиотек Томской области и определение его потребностей в профессиональном росте.	Ежегодно 1-2 кв.	ОБР ТОУНБ	ТОУНБ
3.	Анализ кадрового состава детских библиотек Томской области и определение его потребностей в профессиональном росте.	Ежегодно 1-2 кв.	ОМО ТОДЮБ	ТОДЮБ

4.	Изучение и обобщение российского и зарубежного опыта организации дополнительной профессиональной подготовки библиотечных кадров.	2 кв. 2014 г.	ОБР ТОУНБ, ОМО ТОДЮБ	ТОУНБ, ТОДЮБ
5.	Анализ эффективности дополнительной профессиональной подготовки персонала и оценка различных форм обучения в рамках реализации данной программы.	2-3 кв. 2014 г.	ОБР ТОУНБ, ОМО ТОДЮБ	ТОУНБ, ТОДЮБ
6.	Разработка целевой комплексной программы дополнительной профессиональной подготовки библиотечных кадров Томской области на 2015 – 2017 гг.	3-4 кв. 2014 г.	ОБР ТОУНБ, ОМО ТОДЮБ, ТОИУМЦКИ	ТОУНБ, ТОДЮБ, ТОИУМЦКИ
7.	Информационно-методическая поддержка повышения квалификации специалистов библиотек Томской области на сайтах «Профессионалам», «В помощь библиотекам области», «Библиотечное обслуживание детей и юношества в библиотеках Томской области».	В течение 2012-2014 гг.	ОБР, отдел организации обслуживания инвалидов по зрению (ОООИЗ) ТОУНБ, ОМО ТОДЮБ	ТОУНБ, ТОДЮБ
8.	Создание и поддержка на сайте «Профессионалам» контента «Личный кабинет» с консультативно-методической справочной службой.	Ежегодно с 1 кв. 2012 г.	Специалисты ТОУНБ	ТОУНБ

## **II. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ (различных категорий библиотечных специалистов Томской области)**

### **РУКОВОДИТЕЛИ БИБЛИОТЕК (директора, заместители директоров)**

#### **Задачи:**

- Формирование содержания обучения как контента инновационного типа.
- Овладение методикой анализа инновационной ситуации, навыками инновационного проектирования, особенностями менеджмента в сфере инноваций.
- Развитие у директоров элементов управленческой и коммуникационной культуры руководителя.
- Обучение директоров библиотек и библиотечных систем области новым методикам подбора, расстановки кадров, организационным перестройкам и создания оптимальных условий развития творческой и деловой инициативы работников всех библиотечных подразделений.
- Обучение руководящего звена методам составления стратегических планов, целевых комплексных программ развития библиотек.
- Обучение руководителей практическим навыкам менеджмента и маркетинга.



## Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Профессиональные технологии.	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Публичная библиотека: пути и проблемы модернизации».</i>	Октябрь 2012 г.	24	ТОУНБ	Департамент по культуре ТО, ТОУНБ, органы культуры городов и районов ТО.
2.	-//-	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Стратегия формирования и сохранение фондов библиотек в современных условиях».</i>	Октябрь 2013 г.	-//-	-//-	-//-
3.	-//-	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Библиотека как среда формирования информационной культуры личности».</i>	Октябрь 2014 г.	-//-	-//-	-//-
4.	-//-	<i>Обучающие мероприятия (в рамках Совета директоров).</i>	Ежегодно 2 кв. (апрель) 4 кв. (ноябрь)	16	-//-	-//-
5.	Инновационные технологии.	<i>Семинар «Инновации. Основы стратегического планирования».</i>  Темы: - Инновационная деятельность. - Направления инновационных изменений. - Последовательность и этапы инновационной деятельности. - Организационные	Октябрь 2012 г.	16	Преподаватель СРБЦНО ГПНТБ СО РАН	Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек;  командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.

		<p>преобразования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Социальные нововведения.</li> <li>- Радикальные изменения.</li> <li>- Роль руководителя в инновационном процессе.</li> <li>- Практические занятия.</li> </ul>				
6.	Повышение общекультурных компетенций руководителя.	<p><i>Семинар в рамках Совета директоров «Кросс-культурный менеджмент»</i></p> <p>Темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стили вербальной коммуникации.</li> <li>- Приемы невербальной коммуникации.</li> </ul>	Апрель 2012 г.	8	Преподаватель кафедры социальных наук МФУ ТГУ	<p>Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек;</p> <p>командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.</p>
7.	-//-	<p><i>Семинар в рамках Совета директоров «Корпоративная культура организации».</i></p> <p>Темы:</p> <p>1. <i>Внутрикорпоративные отношения (ВКО) как функция коммуникационного менеджмента..</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стратегическое управление как основа развития ВКО.</li> <li>- Технологии управления персоналом в формировании ВКО.</li> <li>- <i>Изучение ВКО с позиций организационной культуры (ОК).</i></li> <li>- Зарубежные и российские менеджеры об опыте управления ОК.</li> </ul> <p>2. <i>Ценности организации как элемент ОК.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Миссия, видение и цели организации как основа формирования и развития ОК: опыт российских и зарубежных компаний.</li> <li>- Кодекс корпоративной</li> </ul>	Апрель 2013 г.	8	-//-	-//-

		<p>этики: функции, типология, технологии создания.</p> <p><i>3. Внутрикorporативные коммуникации как элемент и инструмент развития ОК.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Система внутрикorporативных коммуникаций: вертикальные, горизонтальные и диагональные каналы.</li> <li>- Коммуникативные потребности сотрудников.</li> <li>- Влияние климата общения организации на ВКО.</li> <li>- Методики анализа эффективности системы коммуникаций в организации.</li> </ul> <p><i>4. Кадровые технологии как элемент и инструмент ОК.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Современные требования к кадровой политике с позиции управления ВКО.</li> <li>- Подходы к руководству организацией.</li> <li>- Современные технологии управления персоналом.</li> </ul> <p><i>5. Технологии управления ОК ВКО.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Этапы проектирования стратегии организации.</li> <li>- Методы и процедуры диагностики существующей ОК.</li> <li>- Планирование изменений.</li> <li>- Методы и этапы проведения изменений в организации.</li> <li>- Инструменты PR и HR в изменении ОК.</li> </ul>				
8.	-//-	<p><i>Семинар в рамках Совета директоров «Публичное выступление: психолингвистические</i></p>	Апрель 2014 г.	8	-//-	-//-

		<p>особенности».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Композиция текста как отражение этапов психологического воздействия.</li> <li>- Требования к стилю устного выступления.</li> <li>- Средства воздействия в устной речи: убеждение и внушение.</li> <li>- Комплексный анализ текста публичного выступления: идея, ключевые слова, композиция, психолингвистические приемы.</li> </ul>				
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

## МЕТОДИСТЫ

### Задачи:

- Обучение по приоритетным направлениям развития методической службы.
- Информационно-консалтинговое обеспечение деятельности библиотек.
- Ознакомление с методиками проведения обследования библиотек, организации системы дополнительной профессиональной подготовки, новыми формами обучения персонала.
- Оказание помощи в освоении новых информационных и гуманитарных технологий для применения их в практике библиотечной работы.

### Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Маркетинговые технологии в деятельности библиотек.	<p><i>Семинар</i> «Исследовательская деятельность библиотек как основа стратегического планирования и тактических действий».</p> <p><i>Темы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Библиотека в системе общественного производства территории.</li> <li>- Стратегическое планирование.</li> <li>- Основные экономические методы изучения и управления</li> </ul>	Октябрь 2012 г.	16	Преподаватель СРБЦНО ГПНТБ СО РАН	<p>Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек;</p> <p>командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.</p>

		<p>библиотечным производством.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Экономическое моделирование.</li> <li>- Социологические методы в библиотековедческих исследованиях.</li> <li>- Мониторинг как метод исследования.</li> <li>- Организация библиотечной статистики.</li> </ul>				
2.	Методическое обеспечение деятельности библиотек.	<p><i>Семинар</i> «Организация работы библиотек по обеспечению сохранности библиотечных фондов».</p> <p><i>Темы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ГОСТ 7.50-2002 «Консервация документов. Общие требования».</li> <li>- Режим хранения документов, технологические процессы стабилизации, реставрация, изготовление копий, используемые материалы.</li> <li>- Внедрение и поддержание нормативного режима консервации библиотечных фондов в процессе использования.</li> <li>- Помещения для хранения документов, размещение документов.</li> <li>- Планирование действий на случай чрезвычайных ситуаций.</li> <li>- Средства контроля и поддержания режима хранения документов.</li> <li>- Способы борьбы с биофактором.</li> <li>- Реставрационные материалы.</li> <li>- Средства стабилизации и оформления документов.</li> </ul>	Октябрь 2013 г.	16	Специалисты РЦКБФ ТГУ	-//-
3.	Повышение профессиональ-	<p><i>Межрайонный круглый стол</i> по актуальным</p>	2 кв.	8	Специалисты ТОУНБ,	Образовательная программа -

	ных компетенций	вопросам организации библиотечного обслуживания населения ТО.	4 кв. 2012 г.	8	муниципальных библиотек ТО.	ТОУНБ; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
4.	-//-	-//-	2 кв. 4 кв. 2012 г.	8 8	-//-	-//-
5.	-//-	-//-	2 кв. 4 кв. 2012 г.	8 8	-//-	-//-

### СПЕЦИАЛИСТЫ ОТДЕЛОВ КОМПЛЕКТОВАНИЯ И ОБРАБОТКИ ДОКУМЕНТОВ

#### Задачи:

- Создание благоприятной среды библиотечным специалистам для профессионального общения и контактов в области организации управления формированием фондов библиотек области и автоматизацией библиотечных процессов.
- Углубление функциональной специализации сотрудников данной группы.
- Выработать и закрепить умения «системно» видеть решаемые проблемы, определять перспективные задачи в формировании фондов.
- Познакомить с методиками формирования фондов с учетом технологических особенностей конкретных библиотек, запросов читателей, социально-экономического и культурного профиля региона.

#### Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Стратегия комплектования библиотечных фондов.	<i>Семинар</i> «Современные тенденции книгоиздания и книгораспространения, их влияние на технологию комплектования библиотек»  <i>Темы:</i> - Состояние библиотечных фондов и источники	Октябрь 2013 г.	16	Преподаватель ТГУ	Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек;  командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов

		<p>комплектования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Моделирование фонда библиотеки.</li> <li>- Источники документоснабжения библиотек.</li> <li>- Специфика отбора документов, поступающих в фонды из различных источников.</li> <li>- Комплектование фондов электронными изданиями.</li> <li>- Экономические аспекты комплектования.</li> </ul>				ТО.
2.	Школа каталогизатора ТОУНБ	<p><i>Стационарное обучение в ТОУНБ.</i></p> <p><i>Индивидуальные занятия для специалистов ЦБ с. Молчаново «АБИС «Руслан»: основные процессы комплектования и обработки литературы».</i></p>	Январь 2012	8	<p>Специалисты отдела научной обработки литературы, отдела комплектования, технологической службы ТОУНБ</p> <p>Истомина Ю.В. Янькова Т.Ф. Грежова Н. М.</p>	<p>Образовательная программа — ТОУНБ,</p> <p>командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.</p>
3.	-//-	<p><i>Обучающее занятие для специалистов ЦБ г. Северска «Описание электронных ресурсов».</i></p>	Февраль 2012	-//-	Зубова Е.Л.	-//-
4.	-//-	<p><i>Индивидуальные занятия для специалистов ЦБ г. Кедровый «Каталогизация изданий в АБИС «Библиотека 4-0»</i></p>	Март 2012	-//-	Грежова Н.М. Истомина Ю.В.	-//-
5.	-//-	<p><i>Обучающее занятие для специалистов ЦБ г. Северска «Анализ библиографических записей ЭК г. Северска»</i></p>	Апрель 2012	-//-	Грежова Н.М.	-//-
6.	-//-	<p><i>Обучающие и индивидуальные занятия по заявкам библиотек Томской области.</i></p>	Май — сентябрь 2012	-//-	<p>Специалисты отдела научной обработки литературы, отдела комплектования, технологической службы ТОУНБ</p>	-//-

7.	-//-	<i>Обучающее занятие для специалистов ТОУНБ, участников программы «Ретро-ввод». «Анализ библиографических записей ЭК ТОУНБ»</i>	Октябрь 2012	-//-	Грежова Н.М.	-//-
8.	-//-	<i>Индивидуальные задания для специалистов ЦБ г. Кедровый «Каталогизация изданий в АБИС «Библиотека 4-0»</i>	Ноябрь 2012	-//-	Грежова Н.М. Истомина Ю.В.	-//-
9.	-//-	<i>Стационарное обучение и выездные мероприятия по заявкам библиотек Томской области.</i>	2013	-//-	Специалисты отдела научной обработки литературы, отдела комплектования, технологической службы ТОУНБ	-//-
10.	-//-	-//-	2014	-//-	-//-	-//-

## БИБЛИОГРАФЫ

### Задачи:

- Ориентация на разработку и внедрение новых информационных услуг с использованием книжной, аудиовизуальной, мультимедийной информации и автоматизированных информационных технологий, обучение практическим умениям работы с новыми носителями информации.
- Освоение опыта внедрения информатизации библиотек в России и в зарубежных странах.
- Обучение библиографов навыкам интегрирования информации для более качественного осуществления информационного обслуживания пользователей.

### Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Формирование информационной культуры пользователей.	<i>Семинар «Формирование информационной культуры пользователей в условиях библиотеки».</i>	Октябрь 2014	16	Преподаватель КемГУКИ	Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек; командировочные расходы - органы



		<p><i>Темы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Профессиональные компетенции специалиста в области информационной культуры.</li> <li>- Формы и методы обучения различных групп пользователей.</li> <li>- Диагностика уровня информационной культуры потребителей информации.</li> <li>- Технология подготовки проведения библиотечного занятия.</li> <li>- Практические занятия, круглый стол (дискуссии).</li> </ul>				культуры администраций городов и районов ТО.
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	----------------------------------------------

## БИБЛИОТЕКАРИ ОТДЕЛОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ

### Задачи:

- Осуществление информационной поддержки библиотечных специалистов, работающих в сельских библиотеках, с целью преодоления ими информационного вакуума в условиях быстрого развития библиотечно-информационных технологий и внедрения инновационных форм обслуживания пользователей.
- Организация выездных семинаров по актуальной тематике мобильной группой консультантов, тренеров и специалистов областных библиотек.
- Приобщение слушателей данной функциональной специализации к знаниям об успешно апробированных, развиваемых в России целевых комплексных программах обслуживания различных категорий читателей
- Знакомство с новыми формами массовой работы библиотеки.
- Обучение способам организации комфортной среды для пользователей библиотечных услуг.
- Развитие практических навыков бесконфликтного общения, коммуникативных умений.
- Стимулирование творческих, аналитических способностей, расширения круга профессиональных интересов библиотечных специалистов данной категории.

### Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Повышение профессиональных компетенций.	<i>Семинар</i> «Предложение рождает спрос: формирование и	Октябрь 2014 г.	16	Специалисты отдела организации	Образовательная программа - ТОУНБ;

		совершенствование информационных услуг публичных библиотек».			обслуживания инвалидов по зрению ТОУНБ	командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
2.	-//-	<i>Областной профессиональный конкурс.</i>	2012	-	ТОУНБ, Департамент по культуре ТО.	ТОУНБ; Департамент по культуре ТО;  командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
3.	-//-	-//-	2013	-	-//-	-//-
4.	-//-	-//-	2014	-	-//-	-//-

**(выездные тренинг-семинары по заявкам библиотек)**

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Инновации в практике обслуживания пользователей.	<i>Выездной тренинг-семинар «Инновационные формы библиотечного обслуживания».</i>	Ежегодно по 6 семинаров	8	Специалисты ТОУНБ	Образовательная программа - ТОУНБ, ТОИУМЦКИ.  командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
2.	Маркетинговые технологии.	<i>Выездной тренинг-семинар «Продвижение библиотечных услуг (брендовые технологии)»</i>	-//-	8	-//-	-//-
3.	Профессиональные технологии.	<i>Выездной семинар «Выставочная деятельность библиотек».</i>	-//-	8	-//-	-//-
4.	-//-	<i>Выездной семинар «Издательская деятельность библиотек как отражение библиотечной практики».</i>	-//-	8	-//-	-//-
5.	-//-	<i>Выездной тренинг-семинар «Организация библиотечного</i>	-//-	8	-//-	-//-

		пространства».				
6.	Технологии управления.	<i>Выездной семинар «Программно-проектная деятельность библиотек».</i>	-//-	8	-//-	-//-
7.		Тренинг-семинар «Проект как основа организации пространства».	-//-	8	-//-	-//-

## БИБЛИОТЕКАРИ ДЕТСКИХ И ШКОЛЬНЫХ БИБЛИОТЕК

### Задачи:

- Создание системы непрерывного обучения сотрудников библиотек, занимающихся библиотечно-информационным обслуживанием детей и юношества, для обеспечения эффективной работы и динамичного развития в современных социально-экономических условиях.
- Обучение слушателей программы профессиональным знаниям и навыкам, отвечающим сегодняшним и завтрашним требованиям в работе муниципальных библиотек и библиотек других ведомств, знакомство с областным, российским, мировым опытом инновационной деятельности детских и юношеских -библиотек.
- Формирование у слушателей видения перспектив развития библиотеки, ее стратегии, обучение методике социокультурного проектирования.
- Повышение уровня мотивации посредством проведения профессиональных конкурсов.

### Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Новые и традиционные формы и методы работы в обслуживании пользователей библиотек – детей и молодежи.	<i>Заочный межрегиональный семинар «Библиотека – площадка для духовного и интеллектуального развития детей и молодежи».</i>	2012 г.	4	Специалисты ТОДЮБ, Центральных межпоселенческих библиотек ТО, Молодежного парламента ТО, писатели ТО.	ТОДЮБ; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.

2.	Патриотическое и духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения.	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Формирование духовности и патриотизма в молодежной среде».</i>	10-12 апреля 2012 г.	24	Специалисты ТОДЮБ, Департамента по культуре ТО, Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту ТО, Молодежного парламента ТО, Томского областного совета ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов.	Департамента по культуре ТО; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
3.	Экологическое образование и просвещение населения Томской области.	<i>Межрегиональный семинар «Роль учреждений культуры в формировании экологического мировоззрения».</i>	Ноябрь 2012 г.	8	Специалисты ТОДЮБ, Департамента по культуре ТО, Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды ТО, Департамента общего образования ТО.	ТОДЮБ; Департамент по культуре ТО; Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды ТО; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
4.	Активизация работы библиотек по патриотическому воспитанию молодого поколения.	<i>Смотр-конкурс «Храним любовь к родной земле». Областной смотр-конкурс работы библиотек по краеведению и патриотическому воспитанию детей и юношества, посвященный 200 – летнему юбилею Победы России в Отечественной войне 1812 года. - Издание сборника</i>	2012 г.	В течение года	Специалисты ТОДЮБ.	ТОДЮБ; Департамент по культуре ТО; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.

		<i>методических материалов по результатам конкурса «Нравственность. Духовность. Книга».</i>				
5.	-//-	<i>Межрегиональный семинар «Библиотека – современный центр привлечения к чтению».</i>	Апрель 2013 г.	24	Специалисты ТОДЮБ, Департамента по культуре ТО.	ТОДЮБ; Департамент по культуре ТО; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
6.	-//-	<i>Областной семинар «Формирование социально активной личности средствами библиотек».</i>	Ноябрь 2013 г.	24	Специалисты ТОДЮБ, Департамента по культуре ТО, Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту ТО, Молодежного парламента ТО.	-//-
7.	-//-	<i>Выездной семинар «Позитивное отношение к жизни и здоровью - одно из направлений деятельности библиотек».</i>	В теч. 2013 года.	4	Специалисты ТОДЮБ.	ТОДЮБ.
8.	-//-	<i>Выездной семинар «Современные писатели - детям и юношеству: страницы книги пусть научат нас добру».</i>	-//-	-//-	-//-	-//-
9.	-//-	<i>Выездной семинар «Формирование информационной культуры пользователей библиотек».</i>	-//-	-//-	-//-	-//-
10.	-//-	<i>Областной семинар «Нравственно- эстетическое развитие детей и молодежи в библиотеках».</i>	Апрель 2014 г.	24	Специалисты ТОДЮБ, Областного художественного музея.	ТОДЮБ; Департамент по культуре ТО.
11.	-//-	<i>Межрегиональный семинар «Формирование экологического мировоззрения в учреждениях культуры».</i>	Ноябрь 2014 г.	24	Специалисты ТОДЮБ, Департамента культуры ТО,	ТОДЮБ, Департамент по культуре ТО, Департамент

					Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды ТО, Департамента общего образования ТО.	природных ресурсов и охраны окружающей среды ТО, командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
12.	-//-	<i>Выездной семинар «Совершенствование информационно-рекламных технологий как условие развития и позиционирования библиотеки».</i>	В теч. 2014 года	4	Специалисты ТОДЮБ.	ТОДЮБ
13.	-//-	<i>Выездной семинар «Творческий подход в продвижении книги и чтения в публичных библиотеках»</i>	-//-	-//-	-//-	-//-
14.	-//-	<i>Выездной семинар «Библиотерапия - задачи, подходы, методы».</i>	-//-	-//-	-//-	-//-

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ БИБЛИОТЕЧНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

### Задачи:

- Выравнивание уровня общекультурной и профессиональной подготовки специалистов библиотек различной ведомственной принадлежности.
- Обновление комплекса теоретических знаний и умений библиотекарей области для совершенствования их практической деятельности.
- Обучение новым информационным и гуманитарным технологиям.
- Обучение элементам корпоративной культуры.

### Мероприятия:

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Повышение общекультурных компетенций специалистов.	<i>Семинар «Деловой этикет».</i> <i>Темы:</i> - Современный деловой этикет, его тенденции. Понятие корпоративной культуры.	Март 2013 г.	24	Преподаватель кафедры социальных наук МФУ ТГУ	Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек;

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Умение критиковать и воспринимать критику; говорить и принимать комплименты.</li> <li>- Поведение в конфликтной ситуации.</li> <li>- Офисный этикет .</li> <li>- Правильное поведение с вышестоящими.</li> <li>- Взаимоотношения с коллегами.</li> <li>- Речевой этикет.</li> </ul> <p>Приветствие, представление, обращение. Самопредставление. Техника рукопожатия. Ритуал обмена визитными карточками.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Публичное выступление.</li> <li>- Ведение разговора.</li> <li>- Этикетное оформление внешности и гардероба.</li> <li>- Этикетное оформление делового кабинета, приемной.</li> <li>- Застольный этикет. Вход в банкетный зал. Шведский стол. Холодный буфет.</li> <li>- Этикет официальных мероприятий. Понятие делового завтрака, делового обеда, делового ужина.</li> <li>- Организация деловых переговоров. Подготовка помещения для переговоров. Встреча делегации. Визит вежливости. Обмен подарками.</li> <li>- Презентация и этикетные правила ее организации и проведения.</li> <li>- Национальная и региональная специфика этикета в странах Европы, Азии, Америки.</li> <li>- Этикетные ситуации вне деловой среды.</li> <li>- Как вести себя во время путешествия. Преодоление языковых барьеров.</li> <li>- Обряды и торжественные события. Свадебная традиция. Юбилей. Похоронная церемония. Поведение в церкви.</li> </ul>				командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
2.	-/-	<p><i>Семинар «Основы деловой коммуникативной культуры».</i></p> <p><i>Темы:</i></p>	Март 2014 г.	-/-	-/-	-/-

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие деловой коммуникации.</li> <li>- Законы коммуникации.</li> <li>- Структура национального языка.</li> <li>- Официально-деловой стиль.</li> <li>- Критерии успешной коммуникации в письменной речи: ясность как одно из требований к отредактированному тексту.</li> <li>- Точность, логичность как требования к отредактированному тексту.</li> <li>- Правильность: нормы морфологии (существительное, ология - прилагательное, глагол).</li> <li>- Правильность: нормы синтаксиса.</li> <li>- Достаточность, краткость текста.</li> <li>- Уместность, богатство текста.</li> <li>- Комплексный анализ официально-делового стиля с точки зрения требований к отредактированной речи.</li> <li>- Микротемы текста. Систематизация сведений по микротемам, определение последовательности в изложении.</li> <li>- Публичное выступление: психолингвистические особенности. Композиция текста как отражение этапов психологического воздействия.</li> <li>- Требования к стилю устного выступления.</li> <li>- Средства воздействия в устной речи: убеждение и внушение. Фонетические средства суггестии, благозвучие.</li> <li>- Лексические средства суггестии.</li> <li>- Синтаксические средства суггестии.</li> <li>- Комплексный анализ текста публичного выступления: идея, ключевые слова, композиция, психолингвистические приемы.</li> </ul>				
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--



**Учебные курсы в области новых информационных технологий  
(ежегодно 2 курса - по заявкам библиотек)**

№ п/п	Форма, тема мероприятия	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	<i>Учебный курс</i> «Компьютерная грамотность»	Самостоятельное обучение	Специалисты ТОУНБ	Образовательная программа - ТОУНБ, ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек; командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.
2.	<i>Курс</i> «Основы работы с компьютером»	24	-//-	-//-
3.	<i>Курс</i> «Основы работы в Интернете и всемирной сети WWW»	12	-//-	-//-
4.	<i>Курс</i> «Основы работы с цифровыми мультимедийными данными»	12	-//-	-//-
5.	<i>Курс</i> «Основы работы с таблицами»	12	-//-	-//-
6.	<i>Курс</i> «Основы работы с презентациями»	12	-//-	-//-
7.	<i>Курс</i> «Основы веб-дизайна»	12	-//-	-//-
8.	<i>Курс</i> «Основы работы с базами данных»	12	-//-	-//-
9.	<i>Курс</i> «Программа PowerPoint»	10	-//-	-//-
10.	<i>Курс</i> «Интернет-коммуникации»	16	-//-	-//-

**III. КУРСОВАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА БИБЛИОТЕКАРЕЙ,  
НЕ ИМЕЮЩИХ ВЫСШЕГО БИБЛИОТЕЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Задачи:**

- Теоретическая подготовка сотрудников библиотек, не имеющих высшего библиотечного образования.
- Профессиональная адаптация.
- Закрепление устойчивого интереса к профессии библиотекаря и своим профессиональным обязанностям.

**Мероприятия:**

№ п/п	Основное направление	Форма, тема мероприятия	Срок проведения	Кол-во часов	Исполнители	Источники финансирования
1.	Библиотечно-информационная деятельность	<p><i>Высшие библиотечные курсы «Библиотековедение» (лекции, семинары, практические занятия, зачеты по основным учебным дисциплинам в рамках специальности 071201 – «Библиотечно-информационная деятельность»).</i></p> <p><i>Темы:</i></p> <p><i>I</i></p> <p><i>Общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основы философии.</li> <li>- Основы права.</li> <li>- Русский язык и культура речи.</li> <li>- Социальная психология.</li> <li>- Основы экономики.</li> <li>- Основы социологии и политологии.</li> <li>- Психология профессиональной деятельности.</li> <li>- Профессиональный имидж.</li> </ul> <p><i>II</i></p> <p><i>Общепрофессиональные дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- История мировой и отечественной культуры.</li> <li>- Отечественная литература.</li> <li>- Зарубежная литература.</li> <li>- Литература для детей и юношества.</li> <li>- Документоведение.</li> <li>- Правовое обеспечение профессиональной деятельности.</li> <li>- Экономика и менеджмент библиотечного дела.</li> </ul> <p><i>III</i></p> <p><i>Специальные дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- История книжной культуры России.</li> <li>- История библиотечного дела России.</li> <li>- Общее библиотековедение.</li> <li>- Библиотечные фонды.</li> <li>- Библиотечные каталоги.</li> <li>- Библиотечно-информационное обслуживание.</li> </ul>	<p>2011-2012</p> <p>2012-2013</p> <p>2013-2014</p>	<p>538</p> <p>12</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>12</p> <p>20</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>10</p> <p>16</p> <p>14</p> <p>16</p> <p>16</p> <p>16</p> <p>28</p> <p>24</p> <p>40</p> <p>20</p>	<p>ТОИУМЦКИ</p> <p>Преподаватель и КемГУКИ</p>	<p>Образовательная программа - ТОИУМЦКИ и собственные средства библиотек;</p> <p>командировочные расходы - органы культуры администраций городов и районов ТО.</p>

		- Система-патентно-конъюнктурной информации и научно-технической документации в России.	8	
		- Технические средства автоматизации библиотечных процессов.	20	
		- Информатика, новые информационные технологии.	20	
		- Общее библиографоведение.	16	
		- Организация и методика библиографической работы библиотеки.	16	
		- Отраслевое библиографоведение.	24	
		- Экономика библиотечной деятельности.		
IV		<i>Теоретическое обучение — дисциплины регионального компонента:</i>		
		- Этика библиотечной деятельности.	28	
		- Инновационные технологии в библиотечном деле.	20	
		- История библиотек мира.	20	
		- История библиотек мира.	12	
		- Университетская библиотека как феномен культуры.	30	
		- Маркетинг библиотечно-информационной деятельности.	24	
		- Информационная культура личности.		
		- Специальный класс.	6	
V		<i>Государственная аттестация — выпускная (дипломная) работа слушателей.</i>	16	

#### IV. КОММУНИКАТИВНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СВЯЗИ

##### Задачи:

- Осуществление поиска партнеров для обмена опытом и организации совместной деятельности в области обучения библиотечных специалистов.
- Организация выездных мероприятий в библиотеки городов и районов Томской области для повышения квалификации специалистов библиотек и изучения передовой профессиональной практики.
- Организация командировок в муниципальные библиотеки области с целью мониторинга кадровой ситуации.
- Развитие деятельности интерактивных профессиональных коммуникаций с целью усиления методического взаимодействия, повышения компетентности специалистов и

расширения делового общения. В рамках Методической площадки создать региональный профессиональный клуб и ежегодный форум «Встречи в Чажемто».

- Проведение научно-практических конференций и профессиональных конкурсов.

## V. ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### Задачи:

- Обеспечение доступа библиотечному сообществу области к мировому, общероссийскому и региональному комплексу информации о тенденциях развития библиотечного дела, привлечение его внимания к наиболее актуальным проблемам, перспективным формам и методам работы.
- Издание методических материалов, научно-практических и информационных сборников по тематике основных направлений реализации программы.

### Мероприятия:

№ п/п	Тема, вид выполняемых работ	Срок исполнения	Ответственный	Источник финансирования
1.	Информационно-аналитические обзоры:			
	- Инновационная деятельность публичных библиотек Томской области.	Ежегодно	Федотова О.В.	ТОУНБ
	Обслуживание детей и юношества в публичных библиотеках Томской области	Ежегодно	Небаева В. А.	ТОДЮБ
	Обслуживание инвалидов по зрению в публичных библиотеках	Ежегодно	Сакиева Л.Г.	ТОУНБ
4.	Научно-методический сборник «Панорама библиотечной жизни Томской области»	Ежегодно	Тарашенко А. А.	-/-
5.	«На стол практику» - библиотечная серия научно-методических сборников по актуальным вопросам деятельности публичных библиотек.	Ежегодно (два- три выпуска)	Тарашенко А. А.	-/-
	Вып. 1. «Инноватика для практиков» Вып. 2. «Эффективная выставка» Вып. 3. «Проект в вопросах и ответах»	2012 г.	-/-	-/-
	Вып. 4. «Брендинг — технология успеха» Вып. 5. « Библиотека — теплый дом: методы организации пространства сельской библиотеки»	2013 г.	-/-	-/-
	Вып. 6. «Организация фандрайзинга в библиотеке» Вып. 7. «Подготовка заявки на грант:	2014 г.	-/-	-/-

	методические рекомендации»			
6.	Издание дайджестов по актуальным вопросам библиотечного дела	Ежегодно	Сипакова Н. В.	-//-
7.	«Шаг навстречу» - серия информационных сборников сборников по различным направлениям библиотечного обслуживания инвалидов (совместно со специалистами Томской областной организации ВОС и с использованием издания Региональной общественной организации «Перспектива» (г. Москва).	Ежегодно	Сакиева Л.Г.	-//-
8.	Дайджесты и буклеты по проблемам реабилитации инвалидов («Этикет», «Виды инвалидности», «Памятка по общению с незрячими» и др.)	Ежегодно (три выпуска)	Сакиева Л.Г.	-//-
9.	Учебно-методическая информация на сайтах ТОУНБ: - «Профессионалам» - «В помощь библиотекам области» в организации обслуживания инвалидов по зрению.	В течение года	Специалисты ОБР, отдел организации обслуживания инвалидов по зрению ТОУНБ	-//-
10.	Учебно-методическая информация на сайте ТОДЮБ для библиотекарей детских и школьных библиотек.	В течение года	Небаева В. А.	ТОДЮБ
10.	Детские библиотеки Томской области: Опыт. Проблемы. Поиск.: информационный вестник	Ежегодно	Небаева В. А.	-//-
11.	Что? Где? Как?: Сборник сценариев библиотечных мероприятий.	Ежегодно	Небаева В. А.	-//-
12.	«Памятные даты: литература и искусство»	Ежегодно	Небаева В. А.	-//-
13.	Издания методические и библиографические	Ежегодно (пятнадцать выпусков)	Специалисты ТОДЮБ	-//-

## VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ

### Задачи:

- Техническое обеспечение и сопровождение учебных мероприятий.
- Предоставление слушателям учебной и методической литературы в печатном и электронном виде.
- Компьютерная обработка информации.

### Мероприятия:

№ п/п	Материально-технические средства	Срок исполнения	Исполнитель	Источник финансирования
1.	Компьютер	1 кв. 2012 г.	ТОУНБ	ТОУНБ
2.	Многофункциональное устройство	1 кв. 2012 г.	-//-	-//-
3.	Флитчарт	1 кв. 2012 г.	ТОУНБ	- //-
4.	Расходные материалы (тонер, бумага, переплетный материал, ручки, блокноты, папки и пр.)	2012-2014 гг.	ТОУНБ, ОДЮБ, ТОИУМЦКИ	ТОУНБ, ОДЮБ, ТОИУМЦКИ
5.	Представительские расходы	-//-	ТОУНБ, ОДЮБ	- //-
6.	Транспортные расходы	-//-	ТОУНБ, ОДЮБ, принимающая сторона	ТОУНБ, ОДЮБ, принимающая сторона
7.	Ведение документации и оплата труда преподавателей	-//-	ТОИУМЦКИ	ТОИУМЦКИ

### VII. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРОГРАММЫ

- Повышение профессиональной компетентности руководителей и специалистов библиотек области.
- Активизация исследовательской, аналитической, творческой деятельности библиотекарей.
- Достижение гибкости в построении многоуровневой системы профессионального обучения и повышения квалификации библиотечных работников области.
- Улучшение качества библиотечного обслуживания в области.

### VIII. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

- Сравнительные показатели данных статистического учета.
- Проведение опросов участников обучения методом анкетирования. Отзывы специалистов о качестве обучения.
- Экспертная оценка качества обучающих мероприятий.
- Мониторинг кадровой ситуации в библиотечной сфере Томской области.
- Экспертная оценка деятельности библиотек ведущими специалистами Томских областных библиотек.

## СОДЕРЖАНИЕ

ОБОСНОВАНИЕ (назначение) программы .....	3
I. ОБЩИЙ РАЗДЕЛ (Оптимизация системы многоуровневой подготовки персонала библиотек Томской области) .....	7
II. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ (различных категорий библиотечных специалистов Томской области) .....	8
РУКОВОДИТЕЛИ БИБЛИОТЕК (директора, заместители директоров) .....	8
МЕТОДИСТЫ .....	12
СПЕЦИАЛИСТЫ ОТДЕЛОВ КОМПЛЕКТОВАНИЯ И ОБРАБОТКИ ДОКУМЕНТОВ .....	14
БИБЛИОГРАФЫ.....	16
БИБЛИОТЕКАРИ ОТДЕЛОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ .....	17
БИБЛИОТЕКАРИ ДЕТСКИХ И ШКОЛЬНЫХ БИБЛИОТЕК .....	19
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ БИБЛИОТЕЧНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ .....	22
III. КУРСОВАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА БИБЛИОТЕКАРЕЙ, НЕ ИМЕЮЩИХ ВЫСШЕГО БИБЛИОТЕЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ .....	25
IV. КОММУНИКАТИВНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СВЯЗИ .....	27
V. ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	28
VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ .....	29
VII. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРОГРАММЫ .....	30
VIII. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ .....	30